

## Tätigkeitsbericht der Mitarbeitervertretung von Oktober 2023 bis November 2024

Unsere letzte Mitarbeiterversammlung war in Hoya, am **12. Oktober 2023**

Hauptthema war das aktuelle Pflegezeitgesetz, vorgestellt von Herrn Harms von der AOK. Viele Fragen und eine rege Diskussion nahmen einen Großteil der Veranstaltung ein.

### **Daten und Fakten:**

In **30** Sitzungen (davon **2** Videokonferenzen, **2** Hybridsitzungen, **1** Personalausschuss) wurden unterschiedliche Personalangelegenheiten behandelt:

- Anstellungen **98** davon **44** befristet (und zusätzlich: Auszubildende **6** Bufdi`s **10** )
- Eingruppierung **98** Änderung der Eingruppierung/ Höhergruppierung **15**
- Arbeitnehmerüberlassungen durch Zeitarbeitsfirmen **31**
- Änderung der Arbeitszeit **38** befristet, unbefristet **19**
  
- Beschäftigung über die Altersgrenze hinaus, **es sind viele**
- Änderung der Tätigkeit z.B. Übernahme von Leitungsfunktionen **3**
- Gewährung einer Zulage z.B. Praxisanleitung **23**
- Kündigungen in der Probezeit **4**

### **2023**

**Der Tarifabschluß TVÖD** vom 01-07-2022 beschäftigt uns weiter in der Umsetzung. Letzter Schritt ist im Oktober die Anpassung der Stufen an die Laufzeiten im TV-L gewesen (2 Jahre in Stufe 2, 3 Jahre in Stufe 3)

Die Gewährung von Zulagen wird umgesetzt, auch Höhergruppierungen in 8b für Facherzieher:innen. Jede Höhergruppierung erfolgt Stufengleich, aber die Stufenlaufzeit beginnt neu zu laufen.

*Beispiel: bei Einsatz als Facherzieherin eingruppiert in EG S 8 b für die Dauer ihrer Tätigkeit z.B. in einer Integrationsgruppe. Wechselt sie in eine Regelgruppe, Erzieherin ohne besondere Aufgaben müsste sie wieder rückgruppiert werden in die S 8a, bleibt in ihrer erworbenen Stufe.*

*Ein Kitajahr später, Einsatz als Facherzieherin mit Höhergruppierung in S 8b, wieder beginnt die Stufenlaufzeit neu zu laufen.*

*Da kann ein Verbleib in der gleichen Stufe tatsächlich für viele Jahre Realität werden! Das hält die Mav für die Mitarbeitenden unzumutbar, da fordern wir schon länger eine Nachbesserung und hoffen auf die nächste Tarifrunde in 2025*

**Teilnahme an Bewerbungsgesprächen**, im MVG-EKD ist eine Beteiligung leider nicht mehr zwingend vorgesehen, aber von vielen Anstellungsträgern werden wir immer noch gerne eingeladen

**Austausch der Schwerbehindertenvertretungen** auf landeskirchlicher Ebene per Videokonferenz ca. zweimal jährlich. *Im Kirchenkreis Syke-Hoya soll zur neuen Wahlperiode 2025 auch eine Wahl zur SBV (Vertrauensperson der Schwerbehinderten) vorzugsweise mit Kandidaten aus den eigenen Reihen, parallel zu den Mav Wahlen stattfinden.*

**Hochwasser in Hoya** über die Feiertage/Jahreswechsel beschäftigte auch die Mav, da ein mangelhaftes Notfallmanagement Mitarbeitende in Bedrängnis brachte und in der Nachbetrachtung Nachbesserungen (erstellen eines Notfallkonzeptes) erforderlich machte.

### **2024**

**Planung und Durchführung** des jährlichen Treffens der Küster:innen im Februar in Hoyerhagen und mit den Friedhofmitarbeitenden im März in Kirchweyhe

**GAMAV** (Gesamtausschuss der Mitarbeitervertretungen) unterstützt die Mav`en in ihrer Arbeit. Wir haben mit drei Personen an einem Fortbildungstag in Hannover zum Thema "Änderungen im Mitarbeitervertretungsgesetz" teilgenommen.

## Tätigkeitsbericht der Mitarbeitervertretung von Oktober 2023 bis November 2024

Im sog. „Gamav Forum“ wird sich regelmäßig zu arbeitsrechtlichen Themen per Videokonferenz ausgetauscht, am 3. Dezember zu: „zukünftige Änderung der Eingruppierung der Pfarrsekretärinnen“

**MAV Mitglied Florian Elsner** (Diakon im Kirchenkreis) ist im August leider ausgeschieden, durch eine berufliche Veränderung hat er den Kirchenkreis und damit auch die Mav verlassen.

**Michael Bartels, KG Twistringen**, zuerst unser Vertretungsmitglied, ist als ständiges Mitglied der Mitarbeitervertretung nachgerückt

**Zahlung der Inflationsausgleichsprämie** Wer hat alles Anspruch? Auch Mitarbeitende in Elternzeit? Diese Frage wird uns weiter begleiten, sicher bis weit ins Jahr 2025

**Tarifabschluß TV-L** ab November 2024 (200€ brutto) Auszahlung erfolgt dann nachträglich erst mit dem Dezemberentgelt. Die vorgesehene Erhöhung im Februar 2025 um 5,5% ist formal in der ADK noch nicht beschlossen worden. Januar 2025 hoffentlich!

**Dienstvereinbarung zum BEM** wurde mit dem Kitaverband geschlossen. Das Betriebliches Eingliederungsmanagement ist ein gesetzl. vorgeschriebenes (§167 Abs 2 SGB IX) Angebot des AG an Mitarbeitenden der in den vergangenen 12 Monaten länger als sechs Wochen arbeitsunfähig erkrankt war! Jedes Jahr werden mit Beteiligung der Mitarbeitervertretung BEM-Gespräche geführt mit dem Ziel durch unterstützende Maßnahmen die Arbeitsfähigkeit zu erhalten

*Ein weiteres Ziel der Mav wird sein, auch eine Dienstvereinbarung mit dem Kirchenkreis und seinen Einrichtungen abzuschließen.*

**Klausurtagung der Mav** vom 24.-25.10. in der Akademie Stapelfeld Cloppenburg

Planung der Mitarbeiterversammlung, Wahlwerbung/Vorbereitung der Wahl.

Die Aktualisierung unseres Info-Heftes „mach dich schlau“ konnte noch nicht ganz abgeschlossen werden, eine Neuauflage ist für Anfang 2025 geplant.

*Wir hoffen auf eine zeitnahe Info wie es weitergeht mit der bis Jahresende befristeten Erstattung von Fahrtkosten von noch 38 Cent/km (zurück auf 30 Cent?)*

**Fortbildungen:** MAV Mitglieder Anja Volkmann und Silke Rosenberg haben im November an einer dreitägigen Fortbildung „Mitarbeitervertretungsgesetz MVG-EKD II in Bergkirchen teilgenommen.

**Begehungen in den Kirchengemeinden** und auf Friedhöfen durch die Berufsgenossenschaft oder die EFAS zum Zwecke der Beratung und Unterweisung von Mitarbeitenden haben wir zum großen Teil begleitet. *(Wir stellten fest das eine kontinuierliche Beratung und Unterstützung insbes. der ehrenamtlich tätigen KV's nicht gegeben ist. Ein gut installierter Arbeitsschutzkreis des Kirchenkreises kann aber für die Zukunft darauf hinwirken, das erforderliche jährliche Unterweisungen für Mitarbeitende auch in digitaler Form zur Verfügung stehen, das wäre ein gelebter Arbeits- und Gesundheitsschutz!)*

**Tagungen der Mitarbeitervertretungen** in den Sprengel Osnabrück und Ostfriesland-Ems

**Treffen des Arbeitssicherheitskreises** Kitaverband. Infoveranstaltungen u.a. für die Einführung einer elektronischen Arbeitszeiterfassung, Verabschiedungen in die Rente. Mitarbeit in den Gremien der Kirchenkreissynode (Stellenplanung und Bauausschuß)

**Allgemeine Beratung** von Mitarbeitenden, zu arbeitsrechtlichen und anderen Fragen, Begleitung bei Personalgesprächen usw.

**Gespräche mit Kirchenvorständen** u.a. bei der Planung von Arbeitszeitregelungen und Dienstanweisungen (§106 GwO Direktionsrecht nach billigem Ermessen) *es unterliegt der Mitbestimmung nach § 40 MVG-EKD*

**Austausch** mit der Personalabteilung im Kirchenamt, dem Superintendenten, den Geschäftsführungen Pflege und Kitaverband.